Эффективные технологии наставничества

Директор МКУО РИМЦ Азовского района Мизина О.В.

Документы:



АЗОВСКИЙ РАЙОННЫЙ ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ.

12.05.2022

No 224

г. Азов

Об утверждении муниципальных документов по целевой программе «Наставничество. Вместе к успеху».

На основании Постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 05.04.2022г. № 7 «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой моделн) наставничества педагогических работников образовательных организаций»

ПРИКАЗЫВАЮ:

- Утвердить Положение о муниципальной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций Азовского района (Приложение № 1).
- Утвердить муниципальную программу Наставничества на период 2022-2024 г.г. (Приложение № 2).
- Утвердить Дорожную карту реализации муниципальной программы Наставничества на первод 2021-2022гг. (Приложение № 3).
 - 4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.



И.Н.Малиночка

"Martinia Chara Bacomenia 6-30-2

Припожение № 3 к приказу МКУО РИМЦ Азовского района од 09.09.2024г № 09

План работы Районного Совета наставников на 2024-2025 учебный год

Цели: содействие профессиональному <u>становлению</u> и закреплению молодых педагогов, развитие профессиональных компетенций в период адаптации к профессиональной деятельности.

Задачи:

- -содействовать довышению профессиональных компетенций молодых педагогов в условиях введения обновленных ФГОС на основе самообразования, участия в обучающих семинарах, профессиональных слетах, фестивалях и конкурсах;
- -оказывать профессиональную поддержку молодым учителям при возникающих эмоционально-психологических затруднениях;
- вовлекать молодых учителей в инновационную педагогическую обучающую и воспитывающую деятельность;
- -оказывать помощь в освоении инновационных технологий организации урочной, внеурочной и внеклассной деятельности обучающихся;
- -осуществлять практическую помощь в ведении учебно-методической, научно-исследовательской, индивидуально-воспитательной деятельности молодых учителей.

N:	Наименование	Форма	Место и	Ответствен-
π/		проведения	время про-	ный
п			ведения	
1	Организация работы Сове-	Составление	<u>centa6pa</u>	Председатель
	та наставников.	плана работы на		Coreta
	Заседание Совета настав-	учебный год		Наставников
	ников.			
	Повышение профессиона-		До	Наставники
	лизма молодых педагогов.	муниципальной	20.09.2024r	
	Оказание методической	базы молодых пе-		
	помощи в выборе методов	дагогов		
	и средств обучения при ор-		Ноябрь-	
	ганизации различных видов	наставников ОО	апрель	Наставники
	уроков	3. Посещение откры-		
		тых уроков модо-		
		лыхучителей		
		наставниками ОО.		
		4. Проведение педа-		
		гогического поез-	Октябрь	Совет настав-
		да для молодых		HMKOE

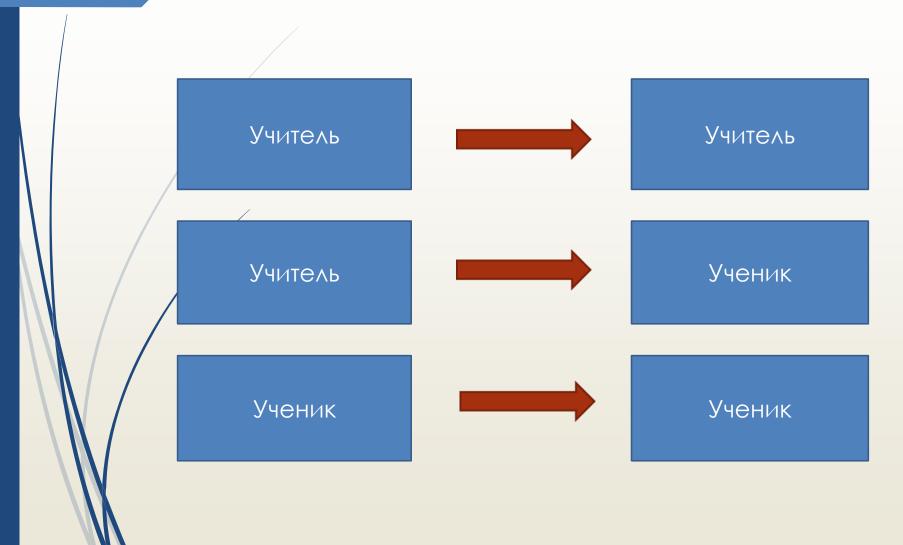
Документы:

Приложение № 3 к приказу управления образования от 12.05.2022г. № 224

План мероприятий (дорожная карта) по разработке и внедрению методологии (целевой модели) наставинчества для образовательных организаций Азовского района На 2021-2022- 2023 учебные годы

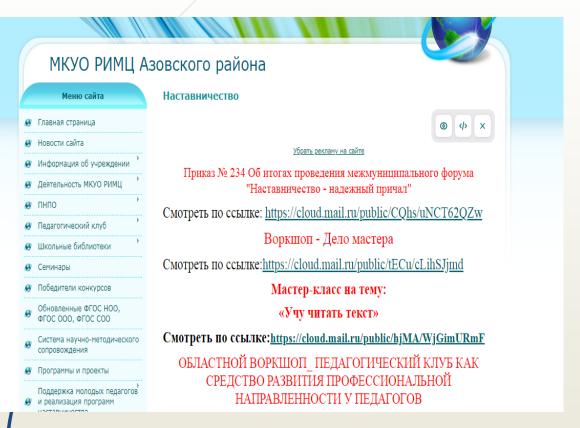
№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные исполнители	Результат. Вид документа	
1.	Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества для образовательных организаций района (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)				
1.1.	Определение ответственных лиц из числа специалистов отдела образования, ответственных за взаимодействие с региональным центром наставничества и своевременное предоставление обобщенной (сводной) информации по реализации целевой модели наставничества в районе	01.02.2022r.	PaŭOO.	Приказ <mark>РайОО</mark>	
1.2.	Утверждение состава муниципальной рабочей группы по внедрению ЦМН	01.02.2022r.	PaŭQQ	Приказ РайОО	
1.3.	Утверждение состава рабочих групп по внедрению ЦМН в образовательных организациях	До 01.03.2022г.	Руководители ОО	Приказы ОО	
1.4.	Формирование и утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества в 2020-2022 уч. году	По приказу минобразования РО	ParcOO.	Приказ <mark>РайОО</mark>	

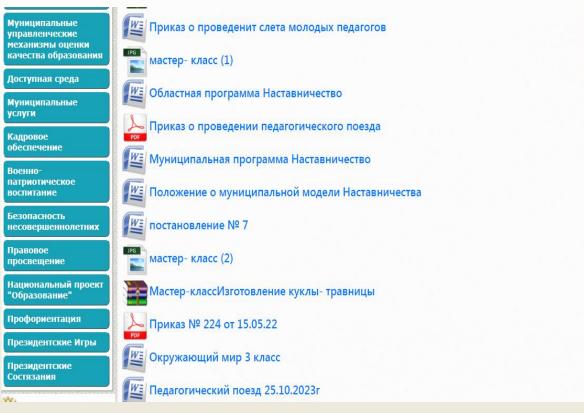
Модель наставничества:





Документы на сайтах МКУО РИМЦ Азовского района и Азовского РОО





Основные сведения

Образование

Структура и органы управления образовательной организацией

Документы

ОБНОВЛЕННЫЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ

Школьный театр

Руководство. Педагогический (научно-педагогический) состав

Материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса

Финансовая грамотность

Стипендии и иные виды материальной поддержки

s://alexsosh.ru/sveden/common работы

Написать о проблеме



Наставничество



Положение внедрения программы Наставничество



Приказ о назначении наставников



Приказ о назначении наставников на 2023-2024 уч.год



Приложение к приказу наставничество Ануфриев Д.А.



Приложение к приказу наставничество Сокова А.Ю.



Приложение к приказу наставничество Бериашвили Н.С.



Приложение к приказу наставничество Гавриков А.А.



Приложение к приказу наставничество Журба С.А.





Великой Победе посвящается.

Воспитательная работа

общественными организациями

Обновлённые ФГОС НОО, ФГОС

Проект "Билет в будущее"

Электронная информационнообразовательная среда

Безопасность несовершеннолетних

Наставничество. Документы

Документы 4

	Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в МБОУ Самарской СОШ №4 Азовского района	Ŧ
	Положение о целевой модели наставничества в МБОУ Самарской СОШ №4 Азовского района Приложение 2	±
POF	Приказ от 10.01.2022 г. № 8 О внедрении целевой модели наставничества	Ŧ
	Программа целевой модели наставничества в МБОУ Самарской СОШ №4 Азовского района Приложение 3	±

Сведения о наставниках

🖺 Документы 🕜

прием в 1 класс

Деятельность

Наставничество

Советник директора по воспитательной работе

Штаб воспитательной работы

Профориентация

Дистанционное обучение

Функциональная грамотность

Финансовая грамотность

Архив

образовательная среда (ЦОС)

Аккредитационный мониторинг

Наставничество

Документы 9 Банк наставников и наставляемых на 2023-2024 уч. год Банк наставников и наставляемых на 2023-2024 уч. год Анкета наставляемого Анкета наставника Банк наставников и наставляемых 2022-2023 Положение о наставничестве Положение о региональной системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях от 5.04.2022 г Приказ об утверждении Программы наставничества и Дорожной карты с Приложениями. Приказ о создании рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества

Слет Молодых педагогов 2024





Педагогический дуэт







Педагогический поезд





Методический журнал «Практические



Almanemun meerine yunteak

Методический журнал

Издается с декабря 1998 года

№ 4 (293)

ЕЕ Аличова, И.Л. Галий, Н.В. Кариления, Т.И. Павлова, T. P. Manashaesa, M.P. Parawa, A.B. Tusperna, H.A. Wassanna, О.Н. Волкова товтственный сперетарь,

Номер подготовлен дириктором МЖУО РИМЦ Азовского района О.В. Малиной

Над жонерон работали: Редактор О.Н. Волково Компьютерный набор и верстка:

A.E. Konganer Печать: В.М. Котоков Corne a surfice 21.03.2023. Подписано в печать 28.03.2023 Дати выхода в свет 10.05.2023.

Усл. печ. л. 7.0. Уч-изд. л. 6.5.

Тираж 70 экз. Заказ № 11.

Адрес издателя и редакция: 364011, Ростов-на-Дону. пер. Гаардейский, 2/51. Телефон 307-51-65.

переподготовки работников

iplo@rostobe.ru

www.ripkro.re

Ф Госудербевными Фадростими учеровдения доволнительного профессионального ображивания Растовской области

«Растопскай институт ванышения

переводготовки работников

явалификации и профессиональной

344011, Ростов-на-Дону вер. Гвардейский, 2/51.

Terredox 307-51-65. Подписной индекс ПР758. E-mail: ris@roipkpro.ru institut@roipkpro.ru

Адрес типографии: РИЦ ГБУ ДПО РО «Ростовский институт повышения

прадификации и профессиональной

Цена 212 руб. 85 коп.

Учредитель: Государственное бюджетное учреждение деполнительного профессионального образования Ростовской области «Ростовский виститут повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования»

2023

	читайте в номере
1	ь от первого лица ⊿
	Мизима О.В. Наставинчество – одно из основных направлений деятельности районного онформационно-методического центра
	наставничество 🗸
1	Мимсиковская М.В., Синланн В.М. Зкепросс-кластер Педагогический браузер»
1	Пиемецкая Н.С., Хаустова М.В. Развиваем читательскую рамотность. Слёт молодых учителей. Номинация «Педагосический дузт»
1	Земренко С.Н., Чудина Т.А. Спутник неизвединности. Фастер-класт по экпользованию арт-технологии в начальной школе
- 1	Будилина А.М. Знакомство и сплочённость. Мастер-класс с элементами тренинга для молодых педагогов
1	Марченко Я.А. Каллиграфический практикум. Роропирование грамотного письма обучающихся начальной писовы. Мастер-класс
1	прозд Т.Н., Колесник А.А. Шкатулка советов. Педагогический дуэт
1	Ивец Д.А., Сокулян Л.Х. SWOT-анализ в деятельности полодого педагога и педагога-наставника
	• ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ ГРАМОТНОСТЬ ⊿
	Рамунамая К.С. Читательская грамотность вак основа спешности обучающихся
1	Корилово А.И. Развитие функциональной гранстности окадших школьников на уроках математики
1	№ начальная школа 🗸
1	Таленко Е.П. Звуки [c] [c] и буква «Сс». 1 юласс
1	Панкова В.А. Осень: поэт – художник – композитор.
ı	. РУССКИЙ ЯЗЫК ⊿́
1	Шеочению И.П. Слово и его лексическое значение. отласс
,	иностранный язык ⊿
	Jumassong A.K. My collection, 5 stace

Мамаева Т.И. Нукленновые кислоты. Выделение ДНК.

Открытый урок с использованием оборудования центра

ь виология ⊿

«Точка роста». 9 класс... № НАШИ АВТОРЫ ...

Контакты:

- Сайт МКУО РИМЦ Азовского района: https://mkyorimc.ucoz.ru/
- Сайт Азовского РОО: https://azovroo.ru/

«Наставник - это тот, кто готов помогать другим, кто способен вдохновлять, кто полон решимости усердно работать, у кого есть четкое видение, вдохновляющая цель, глубокое чувство справедливости и способность радоваться.»

Керри Кеннеди

Спасибо за внимание!